

AGENDA/CO?

- efektivita
- model VPCH
- S. COVEY
↳ zdroje

- zadání

- vstup Model II.

CÍLE dne

- naplnit PROC?
- naplnit agendu
- inspirovat Vás
- JAK ZMĚŘÍM, ŽE JSEM EFEKTIVNÍ?
- JAK S ÚKOLY, NUTNÉ ŽÍTO?
- JAK SLADIT SOUKR. a PRACOVNÍ
- JAK EFEKTIVNĚ SKLADBIT.?
- LEPŠÍ VYUŽÍVÁNÍ ČASU
- JAK SE NEUTOPIT V DETAILECH
- UTRÍBENÍ MYSLENEK aby
- BÝT PRO VÁS UŽITEČNÝ v
tém, co UMÍTE
NEJLEPŠE

11.11.14

KDO?

SAMBA MODUL I.

OLOMOUČ

JAK?

ROLE

- STUDENTI
 - POSLUCHAC
 - ZÁKAZNÍK
- AKTIVNÍ
ÚČASTNÍK

PRAVIDLA

9-11³⁰ - 12³⁰ - 14⁰⁰ - 15⁰⁰ - 17⁰⁰

Ø 45 min PRÁZDA

PRINCIP OSOBNÍHO ROZVOJE

1. MYSL - SMYSL - MYŠLENÍ
ZNALOST - PRINCIP - ZDROJE

2. TECHNIKY - DOVEDNOSTI
NÁSTROJE - METODY

3. APLIKACE - PRAXE
AKČNÍ PLÁN

HROŇÍK

PRINCIP V P CH

VÝKON ±

- cíle (STRATEGIE)
- KPI ⇒ ukazatele činnosti
- normy

⇒ MĚŘITELNOST

metodika:
SMART

±

POTENCIÁL

- ZNALOSTI
- DOVEDNOSTI

±

CHOVÁNÍ

- Pracovní
- pravidla, strategie

HODNOTY ← firemní kultura

V	P	CH	METAFORA STRATEGIE
+	+	+	HVĚZDA Partnerství sdílení další rozvoj, výzvy, koučink
-	+	+	SLIBNÝ TYP 1. TEORIE 2. UKÁZAT 3. NECHAT ZKUSIT 4. VYHODNOTIT UČIT, UČIT, UČIT
+	-	+	SYMPATICKÝ DRÍČ smysl, motivace, sdílení s P+ individuální přístup - místo
+	+	-	ZLOBIVÍ DÍTĚ psychologie - práce s emocí - pravidla → RESPEKT
+	-	-	SAMOROST odloučené pracoviště individuální přístup,
-	-	+	HODNÝ NEMOTOR učitel, SMYSL, doplněk do týmu
-	+	-	INTELEKTUÁLNÍ LANDÁK a PROVOKÁTEŘ
-	-	-	KAXISVĚT

EFEKTIVITA

- zvládat krizi
- definování os. cílů
- motivace
- vliv okolí, prostředí - ZMĚNY
- schopnost aplikovat znalosti
- mít zdroje - zdraví, relax
- plánovat, mít čas,
- mít pravomoc, mít vůli
- mít disciplínu ⇒ držet směr
- znát své možnosti, znát tým
- rychlost rozhodování
- schopnost reagovat na prostředí
- schopnost poučit se - rozvoj
- efektivní komunikace

GENERACE ↗

X
6

Y
10

Z

∞

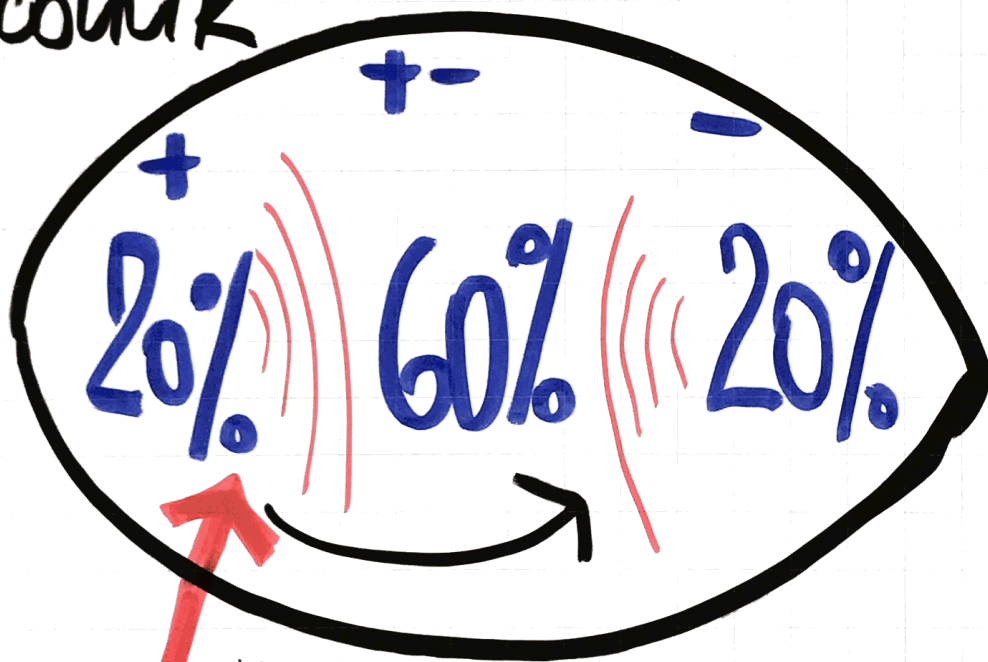
- vliv prostředí'

- normalita 70% většiny trend

- odlišnosti

PRINCIP TÝMOVÉ DYNAMIKY

• KLIČOVÝ
PRACOVNÍK



AUTORITA

~~VEDOUcí~~

ZADA'NI' PRÁCE

- URČIT SI ROLI
- VYCHA'KET & ANALÝZY
 - POPIS, SWOT, COVEY (± s. 120)
 - shrnutí
 - 6.-7. stran
- VIZE - max. 10 let (kdo jsem, co chci)
 - COVEY ± 64
 - VISION BOARD
 - VIZUALIZACE
- TECHNIKY - v KOMUNIKACI
 - delegování
 - asertivita
 - psychologie